

Eksport pytań: Dostępność - szansą na rozwój

Czy w finansowanych w ramach konkursu szkoleniach mogą brać udział wyłącznie pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw?

W ramach konkursu „Dostępność szansą na rozwój” wsparciem objęci mogą zostać nie tylko pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, ale również pracownicy dużych przedsiębiorstw.

Czy koszty rekrutacji uczestników projektu mogą być finansowane wyłącznie w ramach kosztów pośrednich?

Koszty rekrutacji uczestników projektu są kwalifikowalne w ramach kosztów bezpośrednich. Maksymalny koszt rekrutacji jednego pracownika przedsiębiorstwa nie może przekraczać 1 306 zł brutto zgodnie z zapisami załącznika nr 10 do Regulaminu przedmiotowego konkursu.

Czy w ramach konkursu możliwe jest uzyskanie dofinansowania wyłącznie na doradztwo dla przedsiębiorców. Czy możliwe jest sfinansowanie kosztów doradztwa związanego z wdrożeniem systemów teleinformatycznych?

W ramach konkursu istnieje możliwość finansowania kosztów działań szkoleniowych (w tym studiów podyplomowych i e-learningu) oraz doradztwa związanego bezpośrednio z tymi działaniami szkoleniowymi. Ponieważ doradztwo to służyć ma wyłącznie utrwaleniu efektów uczenia się, nie ma możliwości jego realizacji bez uprzedniego udziału w szkoleniach. Dotyczy to również kosztów wdrożenia systemów teleinformatycznych, które są niekwalifikowalne w ramach konkursu.

Niniejszym informuję, że w ramach badania zainteresowania firm udziałem w projekcie z zakresu projektowania uniwersalnego zdiagnozowaliśmy istotną potrzebę rozwojową wśród przedsiębiorców. Dotyczy ona wiedzy i umiejętności z zakresu dostosowania przestrzeni w miejscu pracy pod kątem osób z niepełnosprawnościami i ograniczeniami funkcjonalnymi. W obszarze tym jest duży deficyt świadomości jak wiele można zrobić (często niewielkim kosztem), by np. umożliwić pracę osobom niepełnosprawnym na danym stanowisku czy kontynuację efektywnej pracy osobom starszym. Większość firm, z którymi prowadziliśmy badanie słysząc temat „projektowanie uniwersalne” zadawała pytanie o takie możliwości szkolenia i doradztwa. Poszerzenie projektu zgodnie z tymi potrzebami da szansę na zbudowanie świadomości z korzyści projektowania uniwersalnego wśród bardzo szerokiego grona firm. Będzie możliwość zarówno szkolenia firm, które projektują produkty/usługi i mogą je dostosować do potrzeb

osób o ograniczonych funkcjonalnościach jak i szkolenia firm, które są odbiorcami takich produktów. Wpływamy wtedy na podaż i na popyt w zakresie projektowania uniwersalnego, co powinno się przełożyć na rozbudzenie tego segmentu rynkowego w Polsce i wysoki poziom komercjalizacji opracowywanych rozwiązań. Są to kluczowe elementy poprawy jakości życia osób z ograniczeniami funkcjonalnymi. W związku z tym uprzejmie proszę o poszerzenie zakresu projektu o ww. zakres.

Załącznik nr 12 do regulaminu konkursu „Dostępność – szansą na rozwój” określa minimalny zakres szkolenia. Zgodnie z informacją zawarta w ust. 3 pkt 5 „Beneficjent ma możliwość rozszerzenia zakresu merytorycznego oferowanych w ramach projektu działań szkoleniowych”. Tym samym możliwe jest rozszerzenie zakresu programu szkoleniowego o dodatkowe zagadnienia merytoryczne, o ile wynikają one z potrzeb grupy docelowej i są zgodne z tematyką konkursu. Z uzyskanych od Pani informacji można wywnioskować, że zaproponowana tematyka mogłaby zostać uwzględniona w części ogólnej, o której mowa w ust. 3 pkt 4 załącznika nr 12. Należy przy tym podkreślić, że zgodnie z ust. 3 pkt 6 tego załącznika we wniosku o udzielenie dofinansowania wnioskodawca zobowiązany jest podać szczegółowy zakres tematyczny planowanych działań, w przypadku, gdy zamierza rozbudować zakres tematyczny wykraczając poza zakres wskazany w pkt. 4-5. Na etapie wdrażania szczegółowy program szkolenia będzie podlegał akceptacji PARP.