

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Działanie 2.2 Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku

Odpowiedzi na pytania zadane w trakcie spotkania informacyjnego dnia 30.06.2016 r.
w Warszawie

1.	Jaki jest poziom kosztów pośrednich w projekcie i jaki zakres wydatków mogą one obejmować?
	Katalog kosztów pośrednich oraz ich poziom w zależności od wartości projektu finansowanego z EFS został określony w rozdziale 8.4 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.
2.	Czy istnieje lista wydatków kwalifikowalnych?
	Nie ma takiej listy, obowiązkowe są Wytyczne kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. Należy także pamiętać, że poziomy wydatków kwalifikowalnych nie mogą przekraczać stawek określonych w zestawieniu standardów i cen rynkowych w zakresie najczęściej finansowanych wydatków w ramach Działania 2.2. PO WER, typ projektu 1, stanowiącym Załącznik 15 do Regulaminu.
3.	Czy partnerem może być przedsiębiorca nie będący osobą prawną, np. spółka cywilna lub jednoosobowa działalność gospodarcza?
	Tak.
4.	Czy do wniosku należy dołączyć od razu wszystkie CV pracowników?
	Nie jest to wymagane. Opis doświadczenia tych osób powinien być umieszczony we właściwych polach wniosku o dofinansowanie projektu.
5.	Czy branża może zostać określona w oparciu o kryteria inne niż kod PKD?
	Branżę należy definiować za pomocą kodu PKD zapisaną w dokumencie rejestrowym przedsiębiorcy. Nie musi być to główna działalność danego przedsiębiorcy. Definicja z kryterium 5 uniemożliwia uznanie za branżę podmiotów działających na podstawie np. certyfikatów, jeśli działają w różnych PKD.
6.	Członkowie organizacji regionalnej muszą w 100% pochodzić z regionu, jak rozumieć określenie pochodzenie w kontekście przedsiębiorstwa?
	Dotyczy to zarejestrowania działalności na obszarze danego regionu.

7.	Czy uczelnia może być partnerem i mieć przypisane zadanie upowszechniania? Tak.
8.	Czy potencjał kadrowy dotyczy tylko osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę? Czy mogą to też być osoby zatrudnione na umowy cywilno-prawne? Zgodnie z interpretacją Ministerstwa Rozwoju z dnia 10.12.2015 r. potencjał kadrowy dotyczy w szczególności osób zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób trwale współpracujących z wnioskodawcą np. w przypadku wolontariusza – na podstawie umowy o współpracy, a nie osób, które wnioskodawca dopiero chciałby zaangażować (np. na umowę zlecenie), ponieważ w takich przypadkach może obowiązywać konkurencyjna procedura wyboru (zasada konkurencyjności lub oprawy zamówień publicznych). Natomiast jeżeli przed złożeniem wniosku o dofinansowanie przeprowadzony zostanie wybór zgodnie z zasadą uczciwej konkurencji takie osoby mogą zostać wykazane w potencjale kadrowym.
9.	Czy zasada konkurencyjności dotycząca wyłonienia doradców przed składaniem wniosków jest dopuszczalna? Tak, Wnioskodawca może przygotować i przeprowadzić postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w ramach projektu w sposób zapewniający w szczególności zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców, a także zgodnie z warunkami i procedurami określonymi w Wytycznych i w tym trybie wykonać wybór wykonawców przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.
10.	Jakie są wymogi w zakresie upublicznienia zapytania na nabór doradców? Wymogi procedury wyboru potencjalnych doradców muszą przebiegać w sposób podany w podrozdziale 6.5.3. punkt 7 Wytycznych kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.
11.	Czy usługa doradcza dla przedsiębiorstw może być podzielona pomiędzy partnera a wnioskodawcę? Tak.
12.	W związku z limitami pól we wniosku proszę o odpowiedź jakie minimalne informacje należy podać opisując doświadczenie doradców? Należy co najmniej zadeklarować, że spełniają wymogi wymagane w ramach konkursu. Za spełniającego kryterium będziemy uznawać takiego doradcę, który w okresie 3 lat przed złożeniem wniosku zrealizował minimum 200 godzin doradztwa na rzecz przedsiębiorców, opracował min. 10 planów rozwoju/strategii

	<p>przedsiębiorstwa w ciągu ostatnich 3 lat przed ogłoszeniem konkursu. W przypadku gdy projekt kierowany jest do Przedsiębiorców działających w określonej branży, doradcy powinni mieć doświadczenie w realizacji usług doradczych dla przedsiębiorstw działających właśnie tej branży - 200 godzin doradztwa, min. 10 usług doradczych zrealizowanych w ciągu ostatnich 3 lat dla przedsiębiorców działających w branży, z którego mają pochodzić przedsiębiorcy objęci wsparciem projektowym. Doradztwo może być prowadzone jedynie przez doradców posiadających wymagane doświadczenie. Natomiast zgodnie z odpowiedzią na pytanie 6 z FAQ, dopuszczalny jest udział w charakterze pomocniczym i nie dominującym w pracach nad Planem Rozwojowym osób, które nie posiadają wymaganego doświadczenia.</p>
13.	<p>Jeżeli ekspert już współpracuje z wnioskodawcą, to czy na potrzeby kolejnego wniosku należy go ponownie wybrać w oparciu o zasadę konkurencyjności?</p> <p>W takim przypadku może zostać uznany za osobę już współpracującą z wnioskodawcą.</p>
14.	<p>Jak zostanie zweryfikowane kryterium dostępu jeżeli projekt zostanie zgłoszony jako jednocześnie branżowy i regionalny?</p> <p>W takim przypadku kryterium zostanie zweryfikowane pozytywnie.</p>
15.	<p>Czy projekt branżowy realizowany w trzech województwach spełnia kryterium dostępu?</p> <p>Tak, spełnia to kryterium.</p>
16.	<p>Czy w przypadku projektu regionalnego wymogi odnośnie doradców muszą korespondować z planowanym miejscem realizacji projektu?</p> <p>Nie muszą.</p>
17.	<p>Czy jest możliwe wykazanie kosztów rekrutacji uczestników jako koszt bezpośredni?</p> <p>Możliwość kwalifikowania kosztów rekrutacji w kosztach bezpośrednich projektu, uzależniona jest od specyfiki projektu. W przypadku projektów skierowanych do ściśle określonej grupy przedsiębiorstw, zidentyfikowanych przed rozpoczęciem realizacji projektu, koszty rekrutacji powinny znaleźć się w kosztach pośrednich. W przypadku projektów, w których nie zostały jeszcze zidentyfikowane konkretne przedsiębiorstwa i we wniosku o dofinansowanie zostały wskazane jedynie istotne cechy charakteryzujące grupę docelową, istnieje możliwość ponoszenia kosztów rekrutacji w kosztach bezpośrednich.</p>
18.	<p>Jakie mogą być działania związane z upowszechnieniem wśród interesariuszy wiedzy o zdiagnozowanych potrzebach lub barierach rozwojowych?</p>

	<p>Upowszechnianie wiedzy o zdiagnozowanych potrzebach może przyjmować dowolne, adekwatne do skali i zasięgu projektu rodzaje działań, niemniej co do zasady nie powinny przyjmować takiej formy jak konferencja, gdyż w naszej opinii taka forma nie jest skuteczna, aby osiągnąć cel w postaci pojawienia się nowego rodzaju usługi rozwojowej niedostępnej na rynku. Najlepszym rozwiązaniem wydają się warsztaty, bezpośrednie spotkania. Generalnie upowszechnienie powinno dotyczyć informowania odpowiednich interesariuszy o tym, jakie potrzeby rozwojowe przedsiębiorstw zostały zidentyfikowane w projekcie. Projektodawca w tym działaniu powinien wykorzystać zagregowane analizy potrzeb rozwojowych. Wśród potencjalnych interesariuszy należy szczególnie wymienić instytucje odpowiedzialne za wdrażanie PSF (m. in. Instytucje Zarządzające Regionalnymi Programami Operacyjnymi, w których przewidziano PSF) oraz Rady Sektorowe (o ile zostaną powołane w danym sektorze). Oczywiście również mogą to być np. Uczelnie wyższe, instytucje szkoleniowe i inne, które mają możliwość zareagowania na zdiagnozowane potrzeby.</p>
19.	<p>Wnioskodawca planuje złożyć dwa wnioski w których może pojawić się część tych samych doradców, czy jest to dopuszczalne?</p> <p>Nie ma takich przeciwwskazań.</p>
20.	<p>Czy w regionach gdzie nie funkcjonuje podmiotowy system finansowania jest możliwe składanie wniosków?</p> <p>Tak, jest to możliwe.</p>
21.	<p>W jaki sposób będzie przebiegała weryfikacja zapisów we wniosku o dofinansowanie odnoszących się do kryterium premiującego nr 2 dotyczącego doświadczenia kierownika projektu? Czy do wniosku należy załączyć CV tej osoby.</p> <p>Do wniosku nie trzeba załączać CV tej osoby. Ocena spełnienia kryterium premiującego w trakcie oceny odbywa się na podstawie analizy zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Natomiast w trakcie realizacji projektu beneficjent może zostać poproszony o udowodnienie informacji znajdujących się we wniosku potwierdzających kwalifikacje kierownika projektu.</p>
22.	<p>W jaki sposób skalkulować koszty dojazdu doradcy pracującego w różnych miejscach w Polsce?</p> <p>Koszt przedstawiony w taryfikatorze obejmuje maksymalny i całkowity koszt usługi doradczej. Różnicuje się on tylko ze względu na wielkość podmiotu, któremu udziela się wsparcia doradczego.</p>
23.	<p>Czy kryterium dostępu nr 4 dotyczy firmy doradczej występującej w konsorcjum?</p>



	Nie, kryterium dotyczy organizacji pracodawców lub związkowej będącej wnioskodawcą lub partnerem projektu wskazanym we wniosku o dofinansowanie.
24.	Czego dotyczy ryczałtowy koszt dojazdu?
	Koszt ten dotyczy podróży personelu projektu związanych na przykład z działaniami rekrutacyjnymi lub upowszechniającymi.